

APC 50plus-Team:



Elisabeth Hecht
T 0699 1515 9705
E elisabeth.hecht@aquamuehle.at



Manuela Wohlgenannt
T 0699 1515 9506
E manuela.wohlgenannt@aquamuehle.at



Aikaterini Pagiannidou
T 0699 1515 9631
E aikaterini.pagiannidou@aquamuehle.at

APC 50plus-Team:



Alper Tosun, Leitung
T 0699 1515 9594
E alper.tosun@aquamuehle.at



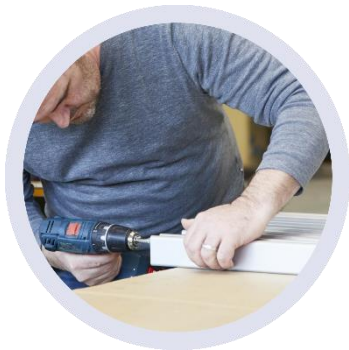
Christian Lindemann
T 0699 1515 9625
E christian.lindemann@aquamuehle.at



Arbeitsplatzcoaching 50plus

Beratung und Begleitung für die Generation 50plus

- Begleitung bei der Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt
- Unterstützung bei der beruflichen Integration



AQUA Mühle Vorarlberg gGmbH

Energiefabrik an der Samina
Obere Lände 5b, 6820 Frastanz
T +43 5522 51596 0
F +43 5522 51596 7
www.aquamuehle.at
info@aquamuehle.at

AQUA Mühle Vorarlberg gGmbH gefördert von:

Arbeitsplatzcoaching 50plus

Eine Chance für unsere Klient:innen:

Wir schaffen für unsere Klient:innen die Verbindung und Vernetzung zu Vorarlberger Unternehmen, zur Wirtschaft und somit zum regulären Arbeitsmarkt.

Wir begleiten und unterstützen unsere Klient:innen mit dem Ziel der Vermittlung. Dabei achten wir besonders darauf, dass der zukünftige Arbeitsplatz und die jeweilige Person füreinander geeignet sind.

Angebot

APC 50plus ist ein landesweites Angebot, das die Begleitung bei der Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt sowie die Unterstützung der beruflichen Integration und die Sicherung der Beschäftigungsverhältnisse der zu beratenden und betreuenden Personen in Form eines Arbeitsplatzcoachings zur Aufgabe hat. Zusätzlich sollen Qualifizierungsmöglichkeiten geklärt und in die Wege geleitet werden bei Personen, die nur über einen Pflichtschulabschluss verfügen.

Das Angebot ist gegliedert in Einzelcoaching, Workshops und bei Eintritt in ein Beschäftigungsverhältnis in ein Beschäftigungcoaching sowie eine entsprechende Nachbetreuung. In allen Phasen stehen die Betreuung und Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt sowie danach die Sicherung und Stabilisierung des Dienstverhältnisses durch

- Coaching
- Mediation
- Case-Management und
- Netzwerkarbeit mit Systempartner:innen

als Ziele im Vordergrund.

Gemeinsame Ziele und Inhalte:

- Begleitung bei der Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt und Integration in ein reguläres Beschäftigungsverhältnis
- Erarbeitung einer individuellen Bewerbungsstrategie pro Teilnehmer:in
- Coaching, Mediation und Casemanagement sowie Netzwerkarbeit mit den Systempartner:innen
- Abklärung und Lösung von Problemstellungen bzgl. Weiterbeschäftigung
- präventive sozialarbeiterische und sozialpädagogische Krisenintervention
- bestmögliche Abstimmung der Anforderungen des Unternehmens mit den Bedürfnissen der Mitarbeiterin/ des Mitarbeiters
- Abklärung von Qualifizierungsmöglichkeiten und Erstellen eines Qualifizierungsplans
- Stabilisieren und Sichern des Beschäftigungsverhältnisses



“Ich bin von der Zusammenarbeit mit AQUA Mühle – speziell mit dem Personalservice – begeistert. Personen und Arbeitseinsätze werden unkompliziert, schnell und gut abgeklärt. Unsere Personalsuche läuft mittlerweile von der Hilfskraft bis zu unseren Lehrlingen über AQUA Mühle Vorarlberg.“

Marco Dressendörfer, Mömax Frastanz

AQUA Mühle Vorarlberg

AQUA Mühle lebt als innovative soziale Einrichtung den Auftrag, gemeinnützige Dienstleistungen anzubieten.

Kernaufträge sind das Hinführen zur und Erreichen der Arbeitsfähigkeit, weiters die Vermittlung von arbeitsuchenden Menschen in den regulären Arbeitsmarkt sowie die Sicherung von Arbeitsplätzen.

Als soziales Dienstleistungsunternehmen ist AQUA Mühle der Region und dem Gemeinwohl verpflichtet.